

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Основна школа „Станимир Вељковић Зеле“</u> Седиште: <u>Бојник, ул. Стојана Љубића бр.2</u> Број телефона: <u>016821135</u> Електронска адреса: <u>osstanimirveljkovic@mts.rs</u> Веб сајт: <u>https://svz.edu.rs</u> Матични број: <u>07103913</u> ПИБ: <u>100978278</u>		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>107</u> (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>70</u> (<u>65,42%</u>)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>37</u> (<u>34,58%</u>)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>4</u> (100%) Ж: <u>3</u> (75%) М: <u>1</u> (25%)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: <u>30</u> (100%) Ж: <u>21</u> (70%) М: <u>9</u> (30%)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: <u>35</u> (100%) Ж: <u>26</u> (74,28%) М: <u>9</u> (25,72%)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: <u>32</u> (100%) Ж: <u>18</u> (56,25%) М: <u>14</u> (43,75%)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: <u>6</u> (100%) Ж: <u>2</u> (33,33%) М: <u>4</u> (66,67%)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.7	73(%)	52(71,23%)	21(28,71%)
	2.6.	11(%)	3(27,27%)	8(72,73%)
	3.4.	7(%)	3(42,86%)	4(57,14%)
	4.1.	16(%)	12(7,5%)	4(25%)

5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	106 (100%)	69 (65,09%)	37 (34,91%)
Лица на положајима	1 (100%)	1 (100%)	0 (0%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	5.213779,00(98,37%)	3.279466,00(61,27%)	1.934312,00(37,10%)
Лица на положајима	84.863,00(1,63%)	84.863,00(1,63%)	/(____%)

6. a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж:4(75%) М:1(25%)	Од 21-30 година живота
Ж: 14(82,35%) М:3(17,65%)	Од 31-40 година живота
Ж:1(33,33%) М:2(66,67%)	Од 41-50 година живота
Ж: 0(0%) М:2(100%)	Од 51-60 година живота
Ж: 0(0%) М: 0(0%)	Од 61-70 година живота

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж:0(0%) Од 21-30 година живота
М:0(0%)

Ж:0(0%) Од 31-40 година живота
М:0(0%)

Ж:0(0%) Од 41-50 година живота
М:0(0%)

Ж:0(0%) Од 51-60 година живота
М:0(0%)

Ж:0(0%) Од 61-70 година живота
М:0(0%)

Разлози: У години у којој се води евиденција није било лица са описом из тачке 6.б

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге:

Школа је установа образовања и васпитања, која у складу са законом расписује конкурс за пријем у радни однос и приликом пријема у радни однос у виду има пријављене кандидате који испуњавају услове конкурса и услове предвиђене Законом, без обзира на пол пријављених кандидата, тако да ниједан кандидат приликом запошљавања није доведен у неравноправан положај.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Директор школе бира се у складу са процедуром предвиђеном Законом о основама система образовања и васпитања а именује на функцију на основу решења Министра просвете.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.7.1.	2(100 %)	2(100 %)	/(/ %)
2.4	1(100%)	/(/ %)	1(100%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0%) Од 21-30 година живота

Ж:0 (0%)

М:0 (0 %)

Укупно: 0 (0%) Од 31-40 година живота
 Ж:0 (0%)
 М:0 (0%)

Укупно: 0 (0%) Од 41-50 година живота
 Ж:0 (0%)
 М:0 (0%)

Укупно: 0 (0%) Од 51-60 година живота
 Ж:0 (0%)
 М:0 (0%)

Укупно: 0 (0%) Од 61-70 година живота
 Ж:0 (0%)
 М:0 (0%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: Пријава из тачке 10. овог обрасца није било.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:
 Није било судских спорова из тачке 12.а

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:
Није било судских спорова из тачке 12.б

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
 Није било поступања из тачке 12.в

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 0(0%)
 Ж: 0(0%)
 М: 0(0%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1. 7.1	73(100%)	52(71,23%)	21(28,77%)	Ж 3 (100%) М/ (%)	Ж 15 (71,43%) М 6 (28,57%)	Ж 23 (71,87%) М 9 (28,13%)	Ж 10 (62,5%) М 6 (37,5%)	Ж 1 (100%) М/ (%)

2. 6	$\frac{11}{(100\%)}$	$\frac{3}{(27.27\%)}$	$\frac{8}{(72.73\%)}$	Ж / () М / ()	Ж 2 (66.67%)) М 1 (33.33%)	Ж / () М / ()	Ж 1 (25%) М 3 (75%)	Ж / () М 4 (100%)
3. 4	$\frac{7}{(100\%)}$	$\frac{3}{(42.86\%)}$	$\frac{4}{(57.14\%)}$	Ж () М 1 (100%)	Ж 2 (100%)) М / ()	Ж / () М / ()	Ж 1 (25%) М 3 (75%)	Ж / () М / ()
4. 1	$\frac{16}{(100\%)}$	$\frac{12}{(75\%)}$	$\frac{4}{(25\%)}$	Ж / () М / ()	Ж 2 (50%)) М 2 (50%)	Ж 3 (100%)) М / ()	Ж 6 (75%) М 2 (25%)	Ж 1 (100%)) М / ()
5.	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()
6.	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()
7.	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()
8.	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	$\frac{(\quad)}{(\quad\%)}$	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно:0(0%)

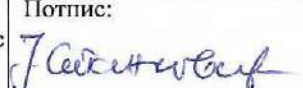
Ж:0(0%)

М:0(0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
$\frac{0}{0(0\%)}$ /	/	$\frac{0}{0(0\%)}$	$\frac{0}{0(0\%)}$	/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јасмина	Презиме: Станковић	Контакт телефон: 0648977413	Електронска адреса: stankovicjasmina3@gmail.com	Потпис: 
-----------------	-----------------------	--------------------------------	--	--

Датум:12.01.2023.године

Место: Бојник




(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
Основна школа „Станислав Велковић Зеле“
(назив органа јавне власти/послодавца)

- | | |
|---|---|
| 1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: Основна школа „Станислав Велковић Зеле“
Седиште и адреса: <u>Бојник, ул. Стојана Љубића бр.2</u>

Број телефона: <u>016821135</u>
Електронска адреса: <u>osstanimirveljkovic@mts.rs</u>
Веб сајт: <u>https://svz.edu.rs</u>
Матични број: <u>07103913</u>
ПИБ: <u>100978278</u> |
| 2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): | а) Да;
б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношења: <u>28.12.2022. године;</u>
д) Датум јавног објављивања: <u>30.12.2022. године;</u>
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>https://svz.edu.rs</u> |
| 3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
<u>Положај жена и мушкараца у школи може се оценити као одлично.</u>

б) Списак посебних мера: <u>Није било мера.</u>

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
<u>Није било мера.</u>

г) Почетак примене посебних мера: _____ / _____


д) Начин спровођења и контроле примене посебних |

мера: _____ / _____

г) Престанак спровођења посебних мера: _____ / _____

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
- Основа школа „Станимир Вељковић Зеле“ у Бојнику је установа образовања и васпитања која се финансира из буџета Републике Србије и локалне самоуправе.
- Ни једним актом који Школа доноси (Статут, Правилник о организацији и систематизацији послова, Правилник о раду, Правилник о безбедности и здрављу на раду и др.), ниједан од полова није доведен у неравноправан положај.
- Плате запослених у Школи финансирају се из буџета Републике Србије и везане су за посао и степен стручне спреме, те и у том смислу ниједан пол није дискриминисан.
- Разлика у плати између руководећих радних места (директора и помоћника директора школе) не односи се на полну структуру већ на увећање коефицијента за послове руковођења школом и то 20% директору школе односно 10% помоћнику директора школе. Увећање коефицијента за послове руковођења и коефицијенти прописани су Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јасмина	Презиме: Станковић	Контакт телефон: 0648977413	Електронска адреса: stankovicjasmina3@gmail.com	Потпис: 
-----------------	-----------------------	--------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум: 12.01.2022. године
Место: Бојник





(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица